

FONDO NUOVE COMPETENZE

ANPAL

La finalità del FNC è quella di agevolare l'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro

Data presentazione domanda	13 dicembre 2022, dalle ore 11
Modalità di valutazione	Sportello
Durata progetto	150 giorni
Dotazione complessiva	1 miliardo di euro
Tematica	Formazione

Contributo Massimo	10 milioni di euro
--------------------	--------------------

I processi in funzione dei quali è necessario l'aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica

- a) innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali
- b) innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili
- c) innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque
- d) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale
- e) innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica
- f) promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale

Partecipanti	Nota:
Tutti i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n. 175 del 2016	Devono sottoscrivere entro il 31 dicembre 2022 accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle professionalità dei lavoratori negli ambiti indicati dall'avviso pubblico

Contributo

Il FNC rimborsa il **costo delle ore di lavoro** destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, secondo le seguenti modalità:

- a) **la retribuzione oraria**, al netto degli oneri di cui alla lettera b) a carico del lavoratore, è finanziata per un ammontare pari al **60 %** del totale. La retribuzione oraria è calcolata a partire dalla retribuzione teorica mensile comunicata dal datore di lavoro all'INPS riferita al mese di approvazione dell'istanza di accesso al Fondo, moltiplicata per 12 mensilità e suddivisa per 1.720 ore considerate un tempo lavorativo annuo standard (come da nota EGESIF_14-0017)

b) gli oneri relativi ai **contributi previdenziali e assistenziali** delle ore destinate alla formazione sono rimborsati **per l'intero**, inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC. Gli oneri sono calcolati come quota oraria contributiva ottenuta applicando l'aliquota contributiva alla retribuzione oraria di cui alla lettera a)

c) la quota di retribuzione oraria di cui alla lettera a) è rimborsata per l'intero in caso di accordi che prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzata a percorsi formativi, una **riduzione del normale orario di lavoro**, di cui all'art. 3 del decreto legislativo n. 66 del 2003, a parità di retribuzione complessiva, anche di natura sperimentale che operi per almeno un triennio in favore di tutti i lavoratori dell'azienda. Tali accordi devono prevedere una riduzione di almeno un'ora (1 ora) del normale orario di lavoro settimanale

Modalità di erogazione fondi	%	Tempi
Anticipo	max 40 %	previa presentazione di garanzia, entro 30 gg da ammissione
Saldo	restante parte	richiesta entro 150 gg

Nota

I progetti formativi dovranno prevedere - per ciascun lavoratore coinvolto - una durata minima di 40 ore e massima di 200 ore